

Nombre Establecimiento: ESCUELA MUNICIPAL AUGUSTO D HALMAR

RBD: 2140

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Implementar prácticas pedagógicas que favorezcan el desarrollo de la transversalidad de los aprendizajes, para lograr la movilidad individual de los aprendizajes de cada estudiante en lenguaje y matemática	Monitoreo del modelo educativo verificando que los valores declarados se ajusten al PEI y el PADEM	4	3
Liderazgo	* Liderazgo del director	Potenciar una gestión institucional planificada estratégicamente sustentada en el PADEM y articulada con el PEI	Fortalecimiento de una gestión institucional , cuya comunidad educativa se responsabilice de los resultados	2	2
Convivencia Escolar	* Formación escolar * Convivencia escolar	Desarrollar una sana convivencia y trayectoria educativa a través de los objetivos transversales (IDPS) que le permitan mejorar los resultados y las prácticas cotidianas	Seguimiento a los objetivos transversales presentes en los sistemas normativos ,para asegurar la trayectoria educativa y sana convivencia en el colegio	4	3
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos	Administrar los recursos humanos y educativos de forma eficiente en base al presupuesto del colegio	Monitoreo de la inversión realizada en recursos de mejoramiento como en implementos educativos y humanos , necesarios para un ambiente propicio para el aprendizaje.	2	2

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Monitoreo del modelo educativo verificando que los valores declarados se ajusten al PEI y el PADEM	Acompañamiento al aula.	Nº de docentes incorporados al plan de acompañamiento y que mejoran sus prácticas, según modelo educativo
Gestión Pedagógica	Monitoreo del modelo educativo verificando que los valores declarados se ajusten al PEI y el PADEM	Apoyo al desarrollo de los estudiantes.	Nº de estudiantes focalizados por problemas de asistencia y rendimiento y que son capaz de mejorar.
Gestión Pedagógica	Monitoreo del modelo educativo verificando que los valores declarados se ajusten al PEI y el PADEM	Cobertura priorizada	Nº de docentes que avanzan en los OA priorizados.
Gestión Pedagógica	Monitoreo del modelo educativo verificando que los valores declarados se ajusten al PEI y el PADEM	Movilidad de los aprendizajes	Nº de estudiante que logran movilizar sus aprendizaje en el nivel o a un nivel superior en lenguaje y matemática
Liderazgo	Fortalecimiento de una gestión institucional , cuya comunidad educativa se responsabilice de los resultados	Escuelas para padres	Nº de reuniones con acciones de formación parental implementadas

Liderazgo	Fortalecimiento de una gestión institucional , cuya comunidad educativa se responsabilice de los resultados	Seguimiento a la Trayectoria Educativa.	Nº de estudiantes que permanecen en el colegio.
Convivencia Escolar	Seguimiento a los objetivos transversales presentes en los sistemas normativos ,para asegurar la trayectoria educativa y sana convivencia en el colegio	Actividades Extraescolares.	Nº de estudiantes que participan en talleres.
Convivencia Escolar	Seguimiento a los objetivos transversales presentes en los sistemas normativos ,para asegurar la trayectoria educativa y sana convivencia en el colegio	Convivencia Escolar centrado desarrollo emocional	% de satisfacción encuesta aplicada a los estamentos.
Convivencia Escolar	Seguimiento a los objetivos transversales presentes en los sistemas normativos ,para asegurar la trayectoria educativa y sana convivencia en el colegio	Desarrollo personal y social.	% de satisfacción socioemocional en el diagnostico DIA.
Convivencia Escolar	Seguimiento a los objetivos transversales presentes en los sistemas normativos ,para asegurar la trayectoria educativa y sana convivencia en el colegio	Fortalecer la Convivencia Escolar.	% de satisfacción encuesta aplicada a los estamentos.
Gestión de Recursos	Monitoreo de la inversión realizada en recursos de mejoramiento como en implementos educativos y humanos , necesarios para un ambiente propicio para el aprendizaje.	Espacios educativos y recursos pedagógicos.	Nº de recursos pedagógicos y espacios educativos utilizados satisfactoriamente durante el año escolar adquiridos para entregar el servicio educativo.
Gestión de Recursos	Monitoreo de la inversión realizada en recursos de mejoramiento como en implementos educativos y humanos , necesarios para un ambiente propicio para el aprendizaje.	Optimización de los recursos humanos.	Nº de personal contratado según las necesidades pedagógicas y de su evaluación de desempeño

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar prácticas pedagógicas que favorezcan el desarrollo de la transversalidad de los aprendizajes, para lograr la movilidad individual de los aprendizajes de cada estudiante en lenguaje y matemática
Estrategia	Monitoreo del modelo educativo verificando que los valores declarados se ajusten al PEI y el PADEM
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Apoyo al desarrollo de los estudiantes o con brecha de aprendizaje
Descripcion	Equipo directivo y docentes focalizan los estudiantes que presentan problemas (asistencia, rendimiento y convivencia) e intervienen oportunamente a los estudiantes que presentan brechas de aprendizaje. Establecen plan de apoyo pedagógico , (profesionales , dominio lector, evaluaciones diversas, PIE, actividades y espacios activo participativas, dupla sicosocial y redes de apoyo)
Fecha Inicio	07/3/2024
Fecha Termino	09/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	UTP/Docentes/PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Artículos de oficina, útiles escolares , fotocopiadoras, Impresoras, recursos didácticos, Salidas educativas, locomoción, Alimentación, costo de entradas, textos Plan Lector, biblioteca CRA, biblioteca de aula, sala de computación, Tics, espacios educativos al aire libre, software educativo, plataforma virtual educativa, Órganos capacitador, Impresora, fotocopiadora, Plataforma virtual y espacios educativos
Ate	No

Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe de asistencia, rendimiento y convivencia - % de estudiantes con brecha que progresan en función de las metas de su plan.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$6.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$18.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar prácticas pedagógicas que favorezcan el desarrollo de la transversalidad de los aprendizajes, para lograr la movilidad individual de los aprendizajes de cada estudiante en lenguaje y matemática
Estrategia	Monitoreo del modelo educativo verificando que los valores declarados se ajusten al PEI y el PADEM
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Cobertura priorizada y movilidad de los aprendizajes.
Descripción	Monitoreo cobertura curricular en lenguaje y matemática para visualizar avances logrados e interrelación con la movilidad de aprendizajes de los estudiantes en aquellas habilidades más descendidas en las asignaturas mencionadas como en las habilidades digitales del siglo XXI. Actividades de articulación(decreto 373), potencian uso CRA, innovación, estrategias comprensión lectora y matemática.
Fecha Inicio	09/3/2024
Fecha Termino	15/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	UTP/Docentes/PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Artículos de oficina, fotocopidora, Impresora, Tics, plataforma virtual educativa. Textos y libros , materiales didácticos y de apoyo digital. Programas digitales o audiovisuales. Diversos materiales el apoyo a matemáticas y lengua, textos habilidades cognitivas , talleres de metacognición y desarrollo de habilidades cognitivas . Docentes de apoyo. Materiales de oficina.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe cobertura curricular priorizada - Informe de la movilidad de los aprendizajes. - Informe análisis DIA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$12.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$42.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar prácticas pedagógicas que favorezcan el desarrollo de la transversalidad de los aprendizajes, para lograr la movilidad individual de los aprendizajes de cada estudiante en lenguaje y matemática
Estrategia	Monitoreo del modelo educativo verificando que los valores declarados se ajusten al PEI y el PADEM
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Acompañamiento al aula.
Descripcion	Equipo de gestión realizan monitoreo y seguimiento a las prácticas pedagógicas y de evaluación de los docentes y Educadoras de Párvulos, preparación de la enseñanza presencial y/o remota si las circunstancias lo ameritan. Retroalimenta con aquello que se debe mejorar, según el modelo pedagógico y teniendo claridad en el foco de observación.
Fecha Inicio	09/3/2024
Fecha Termino	13/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	UTP/Equipo de Gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Impresora, arriendo o compra de fotocopidora, Insumos de oficina, Plataforma virtual, espacios educativos, internet, Computadores, proyectores, cable HDMI, insumos digitales, material pedagógico, insumos para impresora (toner o tinta) ,contratación de servicios u órganos de capacitación, resmas de papel, software.
Ate	Si
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- % de docentes que son acompañados y retroalimentados en cada comunidad educativa. - Informe de acompañamiento docente.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Potenciar una gestión institucional planificada estratégicamente sustentada en el PADEM y articulada con el PEI
Estrategia	Fortalecimiento de una gestión institucional , cuya comunidad educativa se responsabilice de

	los resultados
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Escuelas de padres y apoderados
Descripción	El Director y el equipo de gestión implementa Escuela para padres como actividades de aprendizaje de habilidades parentales en reuniones de apoderados u en otros espacios de orientación , para fortalecer el Proyecto Educativo, la participación, responsabilidad , inclusión y reactivación educativa. Capacitación docente en orientación educativa y habilidades socioemocionales
Fecha Inicio	09/3/2024
Fecha Terminó	31/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	Director , Equipo Gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos computacionales, pendones, distintivos, Materiales de oficina y fungibles, contratación fundación o entidades capacitadoras, publicidad y asesoría. Alimentación y locomoción, planes normativos, Programa Mejor Colegio, contratación de personal, agenda escolar, remodelar espacios educativos.
Ate	Si
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe escuela padres y apoderados - Encuesta de Satisfacción usuaria.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Potenciar una gestión institucional planificada estratégicamente sustentada en el PADEM y articulada con el PEI
Estrategia	Fortalecimiento de una gestión institucional , cuya comunidad educativa se responsabilice de los resultados
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Seguimiento a la Trayectoria Educativa.
Descripción	El director y el equipo directivo implementan un sistema de seguimiento a la trayectoria educativa de los estudiantes desde NT1 hasta 8° básico, para asegurar la continuidad en nuestro sistema educativo y al acceso a la Educación Secundaria.
Fecha Inicio	08/3/2024
Fecha Terminó	31/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Fotocopiadora, Impresora, Material de Oficina, computadores, Plataforma Virtual , recursos humanos, profesionales de apoyo como técnico pedagógico, informático y finanzas, incentivos , locomoción

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe de seguimiento de trayectoria educativa.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Desarrollar una sana convivencia y trayectoria educativa a través de los objetivos transversales (IDPS) que le permitan mejorar los resultados y las prácticas cotidianas
Estrategia	Seguimiento a los objetivos transversales presentes en los sistemas normativos ,para asegurar la trayectoria educativa y sana convivencia en el colegio
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	Actividades Extraescolares
Descripción	Para mejorar la convivencia y salud mental se fortalecerá las iniciativas en el bienestar personal y la salud mental, para realizar actividades extraescolares en nuestro colegio durante el año escolar y benefician a todos y todas los estudiantes participando y representando en los talleres y academias en actividades deportivas-recreativas, artísticas-culturales, cívicas-sociales, científica
Fecha Inicio	01/4/2024
Fecha Terminó	04/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	Coordinador de Educación Extraescolar
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales Deportivos y artísticos, Medallas y Trofeos. Transporte a eventos y actividades fuera del colegio. Contrato de monitores o profesionales asociados a las actividades extraescolares.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Proyecto del taller deportivo o academia - Planificación actividades extraescolar, - Registro de asistencia
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Desarrollar una sana convivencia y trayectoria educativa a través de los objetivos transversales (IDPS) que le permitan mejorar los resultados y las prácticas cotidianas
Estrategia	Seguimiento a los objetivos transversales presentes en los sistemas normativos ,para asegurar la trayectoria educativa y sana convivencia en el colegio
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	Acciones en el desarrollo social y personal
Descripcion	Se implementa acciones de desarrollo social y personal, a través de los valores reforzados en los planes normativos con actividades de fomento a la reinserción y asistencia , recreación, esparcimiento, convivencia, inclusivas, afectivas y de desarrollo emocional, salud mental , formación ciudadana ,seguridad e higiene entre otras.
Fecha Inicio	09/3/2024
Fecha Termino	20/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material Oficina, Impresora, papelería, Computador, internet, implementos seguridad, servicio de actividades de recreación, premios e incentivos. Insumos necesarios para cada actividad.(Alimentación, locomoción, incentivos y premios , instrumentos musicales, didácticos, deportivos entre otros) Mantención y habilitación de espacios para la participación de la comunidad, compra juegos recreativos de exterior, eventos educativos y culturales, equipos de sonido y amplificación, contratación de personal, Depto. Convivencia Escolar CORMUN Equipo Sana convivencia, equipo sicosocial y HPV.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe Encuesta de satisfacción - Informe de los planes normativos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000

Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Desarrollar una sana convivencia y trayectoria educativa a través de los objetivos transversales (IDPS) que le permitan mejorar los resultados y las prácticas cotidianas
Estrategia	Seguimiento a los objetivos transversales presentes en los sistemas normativos ,para asegurar la trayectoria educativa y sana convivencia en el colegio
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar
Acción	Plan Nacional de Convivencia Escolar centrado desarrollo emocional de los estudiantes.
Descripcion	Se refuerza Plan de Gestión Convivencia Escolar, de acuerdo a orientaciones (circular 0436), monitoreando los planes normativos (Plan Convivencia- PISE- F.Ciudadana- Inclusión- Afectividad y Sexualidad-Desarrollo Profesional), el fin sistematizar y focalizar acciones que impactan el desarrollo social y personal de los estudiantes. Socializan resultados para toma de decisiones.
Fecha Inicio	09/3/2024
Fecha Termino	23/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material Oficina, Impresora, papelería, Computador, internet, implementos seguridad, servicio de actividades de recreación, premios e incentivos. Insumos necesarios para cada actividad.(Alimentación, locomoción, incentivos y premios , instrumentos musicales, didácticos, deportivos entre otros) Mantención y habilitación de espacios para la participación de la comunidad, recurso humano, compra juegos recreativos de exterior, eventos educativos y culturales, equipos de sonido y amplificación Depto. Convivencia Escolar CORMUN Equipo Sana convivencia, equipo sicosocial y HPV.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Informe del plan de convivencia. - Informe Encuesta de Satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Administrar los recursos humanos y educativos de forma eficiente en base al presupuesto del colegio
Estrategia	Monitoreo de la inversión realizada en recursos de mejoramiento como en implementos educativos y humanos , necesarios para un ambiente propicio para el aprendizaje.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Mantenimiento de espacios educativos y recursos pedagógicos para el bienestar emocional.
Descripcion	Sostenedor y equipo directivo realiza levantamiento de necesidades y mejoras en infraestructura y adecuación de espacios educativos , gestionando el uso, mantención y adquisición de recursos educativos y gestión de personal , para el buen funcionamiento, facilitando actividades de enseñanza aprendizaje , bienestar emocional(obras menores, arreglo, mejoras dependencias, seguridad e higiene)
Fecha Inicio	17/2/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Arreglo de accesos, fachadas, pinturas, baños, puertas y pisos, Material pedagógico, bibliográfico, implementos deportivos, útiles escolares , vestimenta o género para representación artística, servicios juegos de recreación, locomoción, alimentación , incentivos, premios, implementos e insumos tecnológicos , puntos de red, compra o arriendo de impresoras, servicio de instalación de cámaras , de proyectores , Planes de conectividad ,Insumos seguridad protocolos, plan mensual desratización , sanitización y protección medio ambiente, Insumos de oficina, mantención y mejora espacios educativos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe Plan de Seguridad Escolar - Planilla de estado financiera y gastos SEP. - Informe de impacto del uso de los recursos pedagógicos y espacios educativos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$30.000.000
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$60.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Administrar los recursos humanos y educativos de forma eficiente en base al presupuesto del colegio
Estrategia	Monitoreo de la inversión realizada en recursos de mejoramiento como en implementos educativos y humanos , necesarios para un ambiente propicio para el aprendizaje.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Optimización de los recursos humanos en función del aprendizaje.
Descripcion	El director gestiona acciones para contratar personal necesario y genera acciones para el desarrollo profesional y técnico del personal según las necesidades pedagógicas que permitan un servicio educativo de calidad. Monitorea y realiza un seguimiento a las funciones y evalúa el desempeño del personal.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	31/12/2024
Programa Asociado	Mejor Colegio
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Contratación de profesionales de apoyo, docentes con mención, Asistentes de la educación, otros según necesidad de la Institución, manual de reclutación RRHH donde se definen cargo-rol-funciones. Contratos actualizados, horarios de permanencia y horarios pedagógicos, pautas de monitoreo y seguimiento a responsabilidades y cumplimiento de metas, pautas de autoevaluación.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Informe Evaluación de desempeño - Informe de Planes de trabajo del personal
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$70.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$70.000.000